



## DER IMPULSVORTRAG: KONSTRUKTIVITÄT „Raus aus der Change-Müdigkeit ...rein in die Lösungsdynamik!“

Konstruktivität als Schlüssel zu neuer Energie, echter Zusammenarbeit und unternehmerischem Fortschritt

Veränderungsprozesse, Umstrukturierungen, neue Tools, neue Ziele – viele Unternehmen sind im Dauer-Change-Labyrinth. Die Folge: Erschöpfung, Widerstände, Zynismus. Doch was tun, wenn die Veränderungsmüdigkeit überhandnimmt – und der Wandel trotzdem voranschreitet?

Dieser Impulsvortrag zeigt klare Auswege: Statt noch mehr Aktionismus ohne Richtung braucht es mehr Konstruktivität.

Denn Konstruktivität ist weit mehr als nur positives Denken oder höfliches Miteinander. Konstruktivität ist die Fähigkeit, Denken, Fühlen und Handeln sinnvoll und konsequent auf Entwicklung und Lösungen auszurichten.

### Inhalte:

- Definition: Die Prinzipien des konstruktiven Denkens und Handelns
- Bedeutung: Die Wirkung auf den verschiedenen Ebenen (Individuum, Team, Organisation)
- Einordnung: Der Vergleich mit verwandten Ansätzen wie Spiral Dynamics, Systemisches Denken, New Work etc.
- Anwendung: Die konkrete Umsetzung anhand einfacher Methoden
- Entwicklung: Die Verankerung im Alltag und in der Kultur

### Anlässe:

Unternehmensveranstaltungen, Impuls für Führungskreis, Kundenevents, Konferenzen, Netzwerkveranstaltungen, Feiern, Messen

### Möglicher Zeitrahmen und Formate:

Die Dauer des Vortrags kann auf Ihre

Sie schafft Orientierung, aktiviert Potenziale und bündelt individuelle wie kollektive Kräfte in eine gemeinsame, wirksame Richtung. Ob im Team, in der Führung oder auf Organisationsebene:

Konstruktivität ist das Grundprinzip hinter echter Veränderungsfähigkeit und guter Zusammenarbeit.

Ideal als motivierender Impuls für Führungskräfte im kleinen Rahmen oder als kulturprägendes Format im großen Plenum: Raus aus der Change-Müdigkeit ...rein in die Lösungsdynamik!

Veranstaltung abgestimmt werden und zwischen 30-120 Minuten betragen.  
Präsenzvortrag, Onlinevortrag.

### Redner:

Thomas Grenz